

株式会社ルピナス新潟 2016年度 部門方針・重点目標

【看護小規模多機能】

方針：・ご本人の思いを大切に気持ちに寄り添い、望む生活へ向け支援する。その為には専門知識・技術の向上に努め、ケアの質の向上を目指す。

- ・職員同士お互いを思いやり、チームワークを大切にする。
- ・介護職の役割を理解し適切なケアを行い、必要に応じて医療職と連携し、最後までご本人の望むように過ごせるよう支援する。
- ・問題発生時は、解決に向け全員で前向きに努力する。

重点目標：・リスクマネジメントの強化

- ・災害時対策マニュアル作成
- ・研修の効果的活用
- ・状況の変化に応じた介護計画の変更と実施

【地域密着型通所介護】

方針：・利用者様を尊重し、常に利用者様の立場にたったサービスの提供を目指します。

- ・「るびなすを利用して良かった」と思ってもらえるよう、共に笑い、明るく過ごせる場所、自分らしい生活が送れ安心感のある居心地の良い場所作りを目指します。

重点目標：・職員の観察力の向上・共感

- ・報告、連絡、相談を密にする
- ・地域に密着したサービスの提供

【居宅介護支援事業所】

方針：・要介護状態となった場合でも、ご本人、ご家族の望みと必要性を重視し、住み慣れた場所で快適な在宅生活や介護が継続できるよう支援の提供に努める

重点目標：・ご本人、ご家族の望むこと、必要性に視点を置いたケアプラン作成を行う

- ・年間利用者数において、月平均 25 人を目標とする

【訪問看護】

方針：・ご利用者様の自立を支援します

- ・笑顔と傾聴を心がけます
- ・相談には誠意を持って丁寧にお答えします～居宅介護支援事業所、関係市町村、地域の保健・医療・福祉関係との密接な連携を図り、総合的なサービスの提供に努めます～
- ・必要な時に必要な訪問看護の提供が行えるよう実施体制の整備に努めます～自ら提供するサービスの質を評価して質向上を図るとともに、看護技術や知識の向上に日々研鑽します～

重点目標：・看護スタッフの超過勤務時間が後期には、月3時間以内になる

- ・緩和ケア、学生指導、地域包括ケア、認知症ケア等々の研修に参加し知識や技術の共有と向上を目指す
- ・業務マニュアル、看護マニュアルの作成を行う
- ・介護、診療報酬について訪問看護に関する内容を理解し業務に反映できる

【総務部】

方針：・ご利用者、ご家族、職員、地域とともに創る居心地の良さと居場所の良さの提供を目指す

- ・職員ひとりひとりが役割と専門性をもって生き活きと働ける環境づくりを目指す
- ・地域コミュニティづくりへの支援と積極的参加

重点目標：・広報活動、情報発信の充実

- ・法人全体での理念、情報の共有と理解
- ・地域コミュニティ活動の提案と支援
- ・個別目標管理とヒアリングの実施
- ・職場モチベーションアップの雰囲気づくり
- ・小規模多機能型居宅介護事業所サテライトの開設